



L.A. HÉBERT

Cette Charte témoigne de l'engagement des dirigeants et des employé.e.s de L.A. Hébert à intégrer les principes du développement durable dans toutes les sphères d'activité de l'entreprise (dès les processus de prise de décision stratégique aux opérations quotidiennes), et ce dans le respect strict des lois et règlements en vigueur.

NOTRE VISION ÉCORESPONSABLE

Animés par la devise olympique « plus vite, plus haut, plus fort – ensemble », nous avons pour vision de faire de LA Hébert un entrepreneur à l'avant-garde respectueux de l'environnement et de la collectivité. Nous croyons à la nécessité pour l'industrie des travaux civils de mener une transition qui l'aidera à devenir un secteur d'activité incontournable dans la lutte contre les changements climatiques, ainsi qu'à l'importance pour LA Hébert de s'y engager.

Pleinement conscients que nos employés sont la clé de notre transformation culturelle et de notre succès, nous sommes à l'écoute de leurs besoins favorisant l'épanouissement personnel et professionnel. Fortement mobilisés et fiers d'appartenir à la famille LA Hébert, ce sont eux qui contribuent activement aux changements en apportant des solutions concrètes et en les mettant en action.

Pour stopper la surexploitation des ressources naturelles et nous inscrire dans cette dynamique de préservation, nous souhaitons participer au développement des innovations qui soutiennent la décarbonisation des engins de chantiers, ainsi que la circularité des matériaux de construction.

A cette fin, nous travaillons en synergie avec l'ensemble de nos partenaires, nos employés, les entreprises du groupe LA Hébert, ainsi que les membres de notre chaîne de valeur (fournisseurs, sous-traitants, clients) qui partagent nos ambitions.

Nous avons la volonté de redonner à la communauté pour soutenir le développement d'une économie locale dynamique, écologique et équitable.

NOS ENGAGEMENTS

Nous nous engageons à soutenir notre *Comité Écoresponsable* dans ses fonctions et d'allouer les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs du *Plan stratégiques Écoresponsable*. La direction évaluera l'évolution du *Plan stratégique écoresponsable* au moins une fois par année, fera les ajustements nécessaires pour faciliter sa mise en œuvre et assurera le lien avec sa stratégie d'affaires.

Nous nous engageons aussi à nous conformer aux règles légales des pays et territoires dans lesquels nous exerçons nos activités.

NOS VALEURS

Intégrité

Les membres de l'Équipe Hébert ont à cœur de travailler avec rigueur, droiture, honnêteté et transparence, en tout temps et en toutes circonstances.

Respect

Qu'il s'agisse de nos membres, de nos clients, de nos partenaires, de nos fournisseurs ou de nos sous-traitants, l'Équipe Hébert entretient des relations d'affaires harmonieuses et durables basées sur le respect, le dialogue et la confiance.



Équipe

L'âme de notre équipe est la fierté du travail bien fait et l'imputabilité des résultats. Nous, de l'Équipe Hébert, traitons nos clients, nos fournisseurs et nos sous-traitants comme des partenaires, avec la préoccupation constante du travail d'équipe, de l'entraide et de la recherche de solutions concrètes dans une approche « gagnant/gagnant ».

Efficacité

Quelles que soient l'envergure et la complexité de nos mandats, l'Équipe Hébert est reconnue pour son niveau très élevé de qualité et d'efficacité. Au-delà du respect des échéanciers établis, des budgets alloués et des exigences des lois et règlements en vigueur, nous livrons avec habileté et flexibilité des projets qui répondent aux attentes de nos clients.

Compétence

Notre réputation d'excellence repose sur la compétence et le dynamisme des membres de l'Équipe Hébert, en vue d'optimiser la satisfaction de nos clients. Notre compétence constitue la force distinctive de l'Équipe Hébert ainsi qu'une valeur ajoutée pour nos clients. Nous sommes déterminés à demeurer à la fine pointe des connaissances dans nos domaines d'affaires (savoir-faire), ainsi qu'à développer constamment nos habiletés professionnelles (savoir-être).

Santé / sécurité

Plus qu'une priorité, la santé / sécurité du personnel et du public s'avère un incontournable pour l'Équipe Hébert. Nous appliquons rigoureusement les lois et les règlements en matière de santé et de sécurité. De plus, nous visons à consolider notre culture de santé / sécurité et à éliminer à la source les dangers pour la santé et la sécurité de chacun des membres de l'Équipe Hébert ainsi que du public.

NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Nos actions seront inspirées par les orientations stratégiques suivantes qui nous guideront vers la mise en œuvre de notre *Vision écoresponsable*.

- ORIENTATION STRATÉGIQUE 1 :** ASSURER UN MILIEU DE TRAVAIL PROPICE À L'ÉPANOUISSEMENT PROFESSIONNEL ET PERSONNEL
- ORIENTATION STRATÉGIQUE 2 :** RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOS OPÉRATIONS
- ORIENTATION STRATÉGIQUE 3 :** DÉMONTRER NOTRE EXEMPLARITÉ PAR NOS PRATIQUES ÉCORESPONSABLES
- ORIENTATION STRATÉGIQUE 4 :** CRÉER UNE DISTINCTION DE DURABILITÉ DANS NOTRE INDUSTRIE

CHAMPS D'APPLICATION ET RESPONSABILITÉ

La présente charte s'applique à tous les employés et sous-traitants de l'entreprise. L.A. Hébert encourage aussi ses fournisseurs, ses clients et ses partenaires stratégiques à adopter des pratiques écoresponsables qui intègrent les principes du développement durable.

AUTORITÉ ET ENTRÉE EN VIGUEUR

L'adoption de cette charte sera en vigueur à compter du 31 mai 2023

ALEXIS LOISEL, ING., M.SC.A., Président – Directeur Général